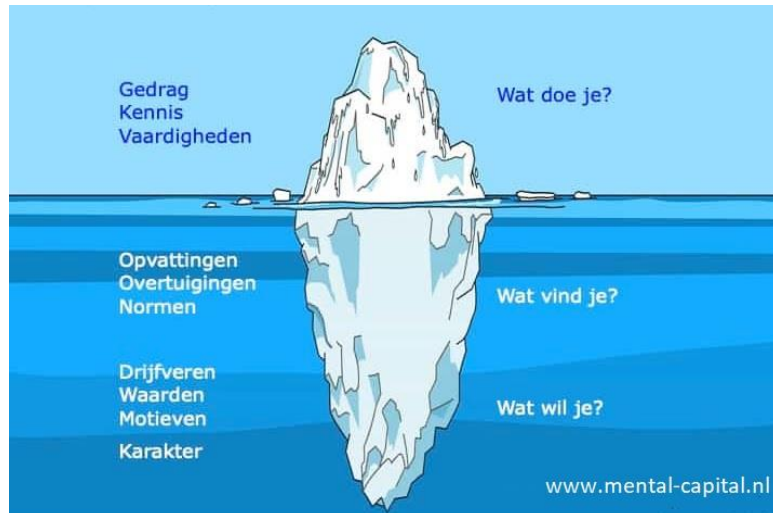


DE IJSBERGTHEORIE MCCLELLAND



McClelland laat aan de hand van een ijsberg zien hoe gedragsverandering gerealiseerd kan worden.

Boven de waterlijn (het topje van de ijsberg) wordt vergeleken met jouw **zichtbaar gedrag en kennis**. Onder de waterlijn wordt de ijsberg vergeleken met jouw onbewuste en onzichtbare **overtuigingen, normen en waarden, eigenschappen en motieven**.

Met dit model kun beter begrijpen hoe bewuste en onbewuste aspecten invloed hebben op jouw gedrag. Hieronder zie je een uitwerking van elk onderdeel van McClelland zijn ijsberg.

Boven de waterlijn = **bewust**

Kennis – Weet je genoeg? – Weet je genoeg om eraan te beginnen? – Weet je wat je moet doen? – Heb je genoeg informatie? – Waar kan je meer informatie vinden?	Vaardigheden – Kun je het? – Wat ga je doen? – Hebben je acties enig effect? – Heb je de mogelijkheden om het uit te voeren?
---	---

Onder de waterlijn = **onbewust**

Zelfbeeld – Zie je jezelf dit doen? – Vind je het belangrijk? – Hoe denk je dat anderen jou zien? – Waar zie jij jezelf over twee jaar? – Wat houdt je tegen?	Eigenschappen/ overtuigingen – Is dit een automatische reactie? – Hoe denk jij over.....? – Wat is jouw mening over.....?
---	---

Normen en waarden – Vind jij dat dit kan? – Wat vind je erg belangrijk in de samenwerking met elkaar? – Hoe wil je zelf behandeld worden? – Om welke zaken kan jij je heel kwaad maken? – Wat zoek jij in collega's? – Wat blokkeert je?	Motieven – Waar geniet je van? – Wat wil je het liefst doen? – Wat drijft jou? – Wat vind je belangrijk in werk/ leven? – Waar zie je jezelf over 10 jaar?
---	--



